

خانه بهینگی

درس آموخته

همیاران ثبت و انتقال درس آموخته:
خانم ها اولدوز پوری، نیره آزاد زمانی و زهرا حکیمی
شورای کارکنان شرکت پادیز دشت البرز

درس آموخته : نقش شوراهای کارکنان در اداره شرکت ها

راه حل: شرکت پادیز دشت البرز از معدود مجموعه هایی است که علیرغم جوانی و تعداد اندک کارکنان خود، مدتی پس از تاسیس به تشکیل شورای کارکنان همت گماشت. این شورا در راه همبستگی کارکنان با یکدیگر و ارتباط مناسب و منصفانه بین آنها و مدیریت، گام های مهمی برداشته است.

هدف از تشکیل شورا شنیدن خواسته ها و مشکلات تک تک کارکنان، نظرات آنها پیرامون اداره شرکت و بالا بردن سطح رضایت جمعی است. شورای سه نفره پادیزدشت، بلافاصله پس از انتخاب با رای مخفی و مستقیم، فعالیت خود را از ۲۸ مهر ماه ۹۳ آغاز کرد. در ابتدا شورا بیشترین زمان خود را صرف هماهنگی امور اولیه مجموعه و رفع اشکالات جزئی نمود. اما پس از استقرار، با تکیه به نظرات کارکنان به اقداماتی از قبیل برنامه ریزی فعالیت های مشترک ورزشی، تفریحی و فرهنگی دست زد. پخش فیلم سینمایی، حضور در طبیعت و برگزاری کلاس هایی پیرامون روابط سازمانی از این جمله بود. ایجاد صندوق رفاهی کارکنان هم از دیگر اقداماتی بود که میسر گردید.



معرفی مساله: یکی از آرزوهای معقول هر انسان، شنیده شدن نیازها و خواسته هایش در کنار امکان تحقق آنها در محیط کار است. در بیشتر مراکز کاری قوانین ثابتی به صورت شفاهی یا کتبی اعلام می شود که با خواسته های کارکنان تطابق نداشته و در عین حال امیدی به تغییر آن نیست. حرفها در سینه حبس می شود و ناامیدی برای ارتباط مستقیم با مدیریت و تاثیر بر تصمیمات آن، روز به روز بیشتر می شود. امری که در نهایت به بی علاقگی کامل کارکنان و قطع ارتباط ارگانیک شان با کار منجر می شود.

پروپوزال برای حل مساله: مدیریت در این حال میان انبوهی از خواسته های شخصی سردرگم می ماند و بعلت دوری از کارکنان، متوجه افت کارایی در شرکت و دلایل آن نمی گردد. در این موقعیت است که حضور شورایی برآمده از دل کارکنان که بیانگر خواسته های بحق شان باشد، می تواند بن بست حاصل را از سر راه بردارد.

دلایل موفقیت راه حل به کار گرفته شده: اعتماد کارکنان به اعضای شورا به علت انتخابی و قابل تغییر بودن شان در هر دوره سه یا چهارماهه، از نکات بسیار مثبت در مجموعه است. ریزترین مشکلات کارکنان حتی درخواست پیرامون افزایش حقوق دریافتی، ابتدا با اعضای شورا در میان گذاشته می شود. به علت وجود اعتماد به شورا در انتقال مطالب به مدیریت، حتی در صورت عدم تحقق خواسته ها نیز به دلیل آزادی ابراز، رضایت وجود دارد. اما شاید اصلی ترین دستاورد شورا ایفای نقش پررنگ تر کارکنان در اداره امور شرکت است که بیگانگی بین کارکنان و کار را کم رنگ می کند. در واقع باید گفت ارتباط امن میان کارکنان و مدیریت و آرامش قابل توجه ناشی از آن، مدیون وجود شورا و نقش موثر آن است.

برای ارتباط با این صفحه، از طریق آدرس ایمیل doroodiran.mag@gmail.com و شماره تماس ۲۲۳۴۶۴۲۶ و ۰۹۱۲۱۷۷۱۴۸۱ می توانید درخواست های حل مساله و یا راه حل های پیشنهادی برای مسایل و مشکلات مطرح شده را ارائه فرمایید.

درخواست اشتراک خانه بهینگی

نام:	آدرس ایمیل:	آدرس:
نام خانوادگی:	شماره تماس:	
علاقتمندی:	رشته تحصیلی:	شماره اشتراک:
سازمان مطبوع:	سمت سازمانی:	لینک کانال تلگرام: https://telegram.me/bpmag

با عضویت در خانه بهینگی از خدمات ارسال نسخه الکترونیکی فصلنامه، ارسال نکات مدیریتی، زمان برگزاری دوره های آموزشی و... بهره مند شوید. هزینه عضویت سالیانه خانه بهینگی ۱۰۰۰۰۰ ریال و هزینه اشتراک یکساله سفارسی فصلنامه مبلغ ۳۰۰۰۰۰ ریال می باشد.

هدیه ویژه : اشتراک همزمان یکساله خانه بهینگی، سفارسی فصل نامه و باشگاه مخاطبان الکترونیکی ۳۵۰۰۰۰ ریال می باشد.

لطفا اطلاعات تایید پرداخت هزینه اشتراک به شماره حساب ۴۸۴۲۷۹۸۹۷۵ به نام فصل نامه مهندسی بهینه پرداز نزد بانک ملت را از طریق فاکس یا ایمیل به دفتر نشریه اعلام فرمایید تا اشتراک سالیانه نشریه و باشگاه مخاطبان برای شما فعال شود.

